



Askoll

2024

CODICE DI CONDOTTA
SUPPLIERS' CODE OF CONDUCT
ASKOLL GROUP

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

INTRODUZIONE

In Askoll, il nostro obiettivo è sviluppare relazioni di fornitura che non solo sostengano efficacemente il nostro business, ma che abbiano anche un impatto positivo e duraturo sull'ambiente e sulle comunità locali. Siamo convinti che il miglioramento delle condizioni di lavoro nelle fabbriche e il contributo allo sviluppo economico delle aree in cui operiamo siano elementi chiave per un business sostenibile e responsabile.

Questo Codice di Condotta è stato creato per stabilire una serie di requisiti fondamentali che i nostri fornitori devono seguire. Questi requisiti mirano a migliorare continuamente le pratiche aziendali in termini di trasparenza, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Crediamo che un comportamento etico e sostenibile sia essenziale per costruire relazioni di lungo termine basate sulla correttezza, la collaborazione e la fiducia reciproca.

I principi di sostenibilità sono al centro della nostra missione aziendale e vengono espressi operativamente attraverso questo documento. L'obiettivo è diffondere e condividere questi principi, specialmente all'interno della nostra catena di fornitura, per creare un ambiente di lavoro più sicuro, equo e sostenibile per tutti.

Abbiamo identificato tre aree tematiche fondamentali su cui basare la nostra condotta:

- *Persone*
- *Ambiente*
- *Conformità e trasparenza*

Rispettare tutti i principi inclusi in questo Codice è essenziale per stabilire e consolidare qualsiasi rapporto di business e collaborazione con Askoll. Ogni fornitore deve anche garantire che i propri subappaltatori e subfornitori rispettino questi principi, monitorandoli sistematicamente per assicurarsi che gli standard siano mantenuti.

Se un membro della catena di fornitura di Askoll non segue queste indicazioni, ci impegniamo a prendere provvedimenti correttivi. La nostra priorità sarà sempre l'interesse dei lavoratori, specialmente dei più giovani, e la considerazione della situazione sociale ed economica in cui vivono. Siamo pronti a collaborare con i fornitori per migliorare le loro pratiche e garantire che tutti i lavoratori siano trattati con dignità e rispetto.

SUPPLIERS' CODE OF CONDUCT

INTRODUCTION

In Askoll, our goal is to develop supply relationships that not only effectively support our business but also have a positive and lasting impact on the environment and local communities. We believe that improving working conditions in factories and contributing to the economic development of the areas where we operate are key elements for sustainable and responsible business.

This Code of Conduct has been created to establish a set of fundamental requirements that our suppliers must follow. These requirements aim to continuously improve business practices in terms of transparency, environmental sustainability, and social responsibility. We believe that ethical and sustainable behavior is essential for building long-term relationships based on fairness, collaboration, and mutual trust.

The principles of sustainability are at the core of our company mission and are operationally expressed through this document. The goal is to disseminate and share these principles, especially within our supply chain, to create a safer, fairer, and more sustainable working environment for everyone.

We have identified three fundamental thematic areas on which to base our conduct:

- *People*
- *Environment*
- *Compliance and transparency*

Adhering to all the principles included in this Code is essential for establishing and consolidating any business relationship and collaboration with Askoll. Each supplier must also ensure that their subcontractors and sub-suppliers adhere to these principles, systematically monitoring them to ensure that standards are maintained.

If a member of Askoll's supply chain does not follow these guidelines, we are committed to taking corrective action. Our priority will always be the welfare of workers, especially the younger ones, and consideration of the social and economic situation in which they live. We are ready to collaborate with suppliers to improve their practices and ensure that all workers are treated with dignity and respect.

SOMMARIO

INTRODUZIONE

Persone

1. Relazione con le persone
2. Lavoro minorile e giovani lavoratori
3. Lavoro forzato, molestie e abusi
4. Discriminazioni
5. Libertà di associazione
6. Trattamento economico e orario di lavoro
7. Salute e sicurezza
8. Comunità

Ambiente

9. Impatto ambientale
10. Sostanze chimiche e pericolose
11. Gestione dei rifiuti
12. Gestione dell'acqua
13. Emissioni in atmosfera
14. Impatto ambientale sul territorio
15. Materiali più sostenibili

Conformità e trasparenza

16. Conformità normativa
17. Corruzione
18. Trasparenza e collaborazione
19. Audit
20. Applicazione del Codice

TABLE OF CONTENTS

INTRODUCTION

People

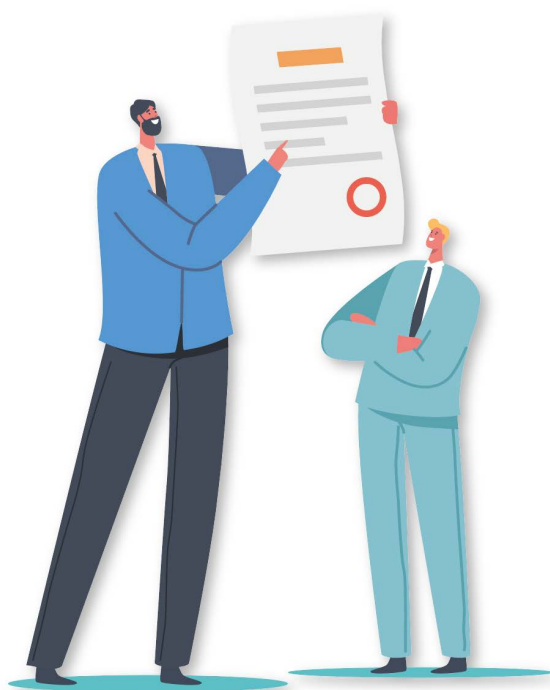
1. Relationship with personnel
2. Child labour and young workers
3. Forced labour, harassment and abuse
4. Discriminations
5. Freedom of association
6. Remuneration and working hours
7. Health and safety
8. Community

Environment

9. Environmental impact
10. Chemicals and hazardous substances
11. Waste management
12. Water management
13. Emissions into the atmosphere
14. Environmental impact on the territory
15. More sustainable materials

Compliance and transparency

16. Compliance
17. Corruption
18. Transparency and collaboration
19. Audits
20. Application of the Code



Persone

In Askoll, valorizziamo la libertà di espressione, la diversità, il rispetto e la tolleranza verso tutti. Ogni persona dovrebbe avere l'opportunità di raggiungere il proprio pieno potenziale in un ambiente di lavoro sicuro, confortevole e collaborativo. Promuoviamo la crescita personale e professionale attraverso corsi di formazione e programmi di sviluppo che aiutano a far emergere e a valorizzare il talento di ciascuno. Condanniamo fermamente qualsiasi forma di discriminazione, abuso o intimidazione sul posto di lavoro.

1. Relazione con le persone

1.1. Il Codice di Condotta deve essere facilmente accessibile a tutti i lavoratori e disponibile nelle lingue che conoscono. La trasparenza e la comunicazione sono fondamentali per assicurare che tutti siano consapevoli dei propri diritti e doveri.

1.2. Il datore di lavoro ha la responsabilità di garantire che tutti i lavoratori siano consapevoli dei propri diritti e dei propri doveri legali.

1.3. Ogni lavoratore deve avere un contratto di lavoro scritto, redatto nella lingua locale e firmato dal lavoratore. Questo contratto deve dettagliare chiaramente i termini dell'impiego, compresi orari di lavoro, compensi, e benefici.

1.4. I fornitori sono tenuti a valorizzare i collaboratori attraverso percorsi di formazione per lo sviluppo delle competenze professionali, programmi di welfare e altri servizi anche ulteriori rispetto a quanto previsto per legge.

1.5. Nessun lavoratore deve pagare per il proprio diritto a lavorare; qualsiasi commissione di assunzione deve essere rimborsata dal datore di lavoro. I costi di reclutamento devono essere sostenuti dal datore di lavoro, non dai lavoratori.

1.6 È vietato assumere lavoratori senza verificare il loro diritto legale a lavorare nel paese. Il rispetto delle leggi sull'immigrazione è fondamentale per evitare lo sfruttamento e garantire condizioni di lavoro eque.

People

At Askoll, we value freedom of expression, diversity, respect, and tolerance towards all. Everyone should have the opportunity to reach their full potential in a safe, comfortable, and collaborative work environment. We promote personal and professional growth through training courses and development programs that help bring out and enhance each individual's talent. We strongly condemn any form of discrimination, abuse, or intimidation in the workplace. Relationship with People.

1. Relationship with personnel

1.1. The Code of Conduct must be easily accessible to all workers and available in the languages they know. Transparency and communication are fundamental to ensuring that everyone is aware of their rights and duties.

1.2. The employer has a responsibility to ensure that all workers are aware of their legal rights and duties.

1.3. Each worker must have a written employment contract, drafted in the local language and signed by the worker. This contract must clearly detail the terms of employment, including working hours, compensation, and benefits.

1.4. Suppliers are held to enhance employees through training courses for the development of professional skills, welfare programs and services other than those required by law.

1.5. No worker should pay for their right to work; any hiring fee must be reimbursed by the employer. Recruitment costs must be borne by the employer, not the workers.

1.6. It is forbidden to hire workers without verifying their legal right to work in the country. Respecting immigration laws is fundamental to avoiding exploitation and ensuring fair working conditions.

2. Lavoro minorile e giovani lavoratori

2.1. Il fornitore Askoll non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, inteso come lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a 15 anni di età o alla età minima più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequenza della scuola dell'obbligo stabilita dalle leggi locali.

2.2. Il fornitore Askoll deve stabilire, documentare, mantenere attive e comunicare efficacemente al personale e alle altre parti interessate, politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, e deve fornire un adeguato sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino.

2.3. Il fornitore Askoll può impiegare giovani lavoratori, ma laddove detti giovani lavoratori siano soggetti all'istruzione obbligatoria, devono lavorare solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti deve superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno. Non è permesso che lavorino in orario notturno.

2.4. Il fornitore Askoll non deve esporre bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

3. Lavoro forzato, molestie e abusi

3.1. Il fornitore Askoll non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalle convenzioni internazionali, non deve trattenere documenti d'identità in originale e non deve richiedere al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro.

3.2. Né il fornitore Askoll né alcun altro ente che fornisca manodopera al fornitore Askoll deve trattenere una qualsiasi parte di salario, indennità retributive, proprietà o documenti del

2. Child labour and young workers

2.1. Askoll supplier shall not engage in or support the use of child labour, intended as work performed by a child younger than 15 years of age or the higher minimum age for work or mandatory schooling established by local law.

2.2. Askoll supplier shall establish, document, maintain and effectively communicate to personnel and other interested parties, written policies and procedures for remediation of child labourers, and shall provide adequate financial and other support to enable such children to attend and remain in school until no longer a child as defined above.

2.3. Askoll supplier may employ young workers, but where such young workers are subject to compulsory education laws, they shall work only outside of school hours. Under no circumstances shall any young worker's school, work and transportation time exceed a combined total of 10 hours per day, and in no case shall young workers work more than 8 hours a day. Young workers may not work during night hours.

2.4. Askoll supplier shall not expose children or young workers to any situations in or outside of the workplace that are hazardous or unsafe to their physical and mental health and development.

3. Forced labour, harassment and abuse

3.1. Askoll supplier shall not engage in or support the use of forced or compulsory labour, including prison labour, as defined in international conventions, shall not retain original identification papers and shall not require personnel to pay "deposit" to the employer upon commencing employment.

3.2. Neither Askoll supplier nor any entity supplying labour to Askoll supplier shall withhold any part of any personnel's salary, benefits,

personale, al fine di obbligarlo a continuare a lavorare per il fornitore Askoll.

3.3. Il fornitore Askoll deve assicurare che non ci saranno commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori.

3.4. Il personale deve avere il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, e deve essere libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro.

3.5. Né il fornitore Askoll, né alcun altro ente che fornisca manodopera al fornitore Askoll, deve ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.

3.6. Il fornitore Askoll deve trattare tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

4. Discriminazioni

4.1. Il fornitore Askoll non deve ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

4.2. Il fornitore Askoll non deve interferire con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

4.3. Il fornitore Askoll non deve permettere alcun comportamento che sia minaccioso,

property or documents in order to force such personnel to continue working for Askoll supplier.

3.3. Askoll supplier shall ensure that no employment fees or costs are borne in whole or in part by workers.

3.4. Personnel shall have the right to leave the workplace premises after completing the standard workday and be free to terminate their employment provided that they give reasonable notice to their organisation.

3.5. Neither Askoll supplier nor any entity supplying labour to Askoll supplier shall engage in or support human trafficking.

3.6. Askoll supplier shall treat all personnel with dignity and respect. Askoll supplier shall not engage in or tolerate the use of corporal punishment, mental or physical coercion or verbal abuse of personnel. No harsh or inhumane treatment is allowed.

4. Discriminations

4.1. Askoll supplier shall not engage in or support discrimination in hiring, remuneration, access to training, promotion, termination or retirement based on race, national or territorial or social origin, caste, birth, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union membership, political opinions, age or any other condition that could give rise to discrimination.

4.2. Askoll supplier shall not interfere with the exercise of personnel's rights to observe tenets or practices or to meet needs relating to race, national or social origin, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, union membership, political opinions or any other condition that could give rise to discrimination.

4.3. Askoll supplier shall not allow any behaviour that is threatening, abusive, exploitative or sexually coercive, including gestures, language and physical contact, in the workplace and in all residences and property provided by Askoll

offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e altre strutture messe a disposizione dal fornitore Askoll, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

4.4. Il fornitore Askoll non deve in alcun caso sottoporre il personale a test di gravidanza o di verginità.

5. Libertà di associazione

5.1. Tutto il personale deve avere il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con il fornitore Askoll. Il fornitore Askoll deve rispettare questo diritto, e deve informare efficacemente il personale del fatto che esso può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte del fornitore Askoll.

Il fornitore Askoll non deve interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni dei lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva.

5.2. Nei casi in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato per legge, il fornitore Askoll deve permettere ai lavoratori di eleggere liberamente propri rappresentanti.

5.3. Il fornitore Askoll deve garantire che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori, o essere impegnati nell'organizzare i lavoratori, e deve garantire che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.

supplier, whether it owns, leases or contracts the residences or property from a service provider.

4.4. Askoll supplier shall not subject personnel to pregnancy or virginity tests under any circumstances.

5. Freedom of association

5.1. All personnel shall have the right to form, join and organise trade union(s) of their choice and to bargain collectively on their behalf with Askoll supplier. Askoll supplier shall respect this right and shall effectively inform personnel that they are free to join a worker organisation of their choosing without any negative consequences or retaliation from Askoll supplier. Askoll supplier shall not interfere in any way with the establishment, functioning or administration of workers' organisation(s) or collective bargaining.

5.2. In situations where the right to freedom of association and collective bargaining are restricted under law, Askoll supplier shall allow workers to freely elect their own representatives.

5.3. Askoll supplier shall ensure that union members, representatives of workers and any personnel engaged in organising workers are not subjected to discrimination, harassment, intimidation or retaliation for being union members, representative(s) of workers or engaged in organising workers, and that such representatives have access to their members in the workplace.



6. Trattamento economico e orario di lavoro

6.1. Il fornitore Askoll deve rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi (ove applicabile). I salari devono essere sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

6.2. Il fornitore Askoll non deve applicare trattenute sul salario per motivi disciplinari. Le eccezioni a questa regola si applicano unicamente al verificarsi di entrambe le seguenti condizioni:

- a) la legge nazionale consenta trattenute sul salario per motivi disciplinari; e
- b) sia in vigore un contratto collettivo liberamente negoziato che permetta questo metodo.

6.3. Il fornitore Askoll deve garantire che la composizione dei salari e delle indennità dei lavoratori siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga. Il fornitore Askoll deve inoltre garantire che i salari e le indennità siano corrisposti in conformità alla legge e in modocomodo per i lavoratori, ma in nessuna circostanza ritardati o limitati con metodi quali voucher, coupon o pagherò cambiari.

6.4. Tutto il lavoro straordinario deve essere retribuito con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale o dalla contrattazione collettiva. Nei paesi in cui la maggiorazione per lo straordinario nonsia regolamentata dalla legge né dalla contrattazione collettiva, il fornitore Askoll deve compensare ilavoratori applicando la maggiorazione più alta tra quella definita dal fornitore Askoll stessa e quella stabilita dagli standard di settore prevalenti.

6.5. Il fornitore Askoll non deve utilizzare accordi contrattuali di “sola manodopera”, contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato o altri schemi, volti ad evitare l’adempimento degli obblighi nei

6. Remuneration and working hours

6.1. Askoll supplier shall respect the right of personnel to a living wage and ensure that wages fora normal work week, not including overtime, shall always meet at least legal or industry minimum standards, or collective bargaining agreements (where applicable). Wages shall be sufficient to meet the basic needs of personnel and to provide some discretionary income.

6.2. Askoll supplier shall not make deductions from wages for disciplinary purposes. Exception to this rule applies only when both of the following conditions exist:

- a) deductions from wages for disciplinary purposes are permitted by national law; and
- b) a freely negotiated collective bargaining agreement is in force that permits this practice.

6.3. Askoll supplier shall ensure that personnel’s wages and benefits composition are detailed clearly and regularly to them in writing for each pay period. Askoll supplier shall lawfully render all wages and benefits due in a manner convenient to workers, but in no circumstances in delayed or restricted forms, such as vouchers, coupons or promissory notes.

6.4. All overtime shall be reimbursed at a premium rate as defined by national law or established by a collective bargaining agreement. In countries where a premium rate for overtime is not regulated by law or there is no collective bargaining agreement, personnel shall be

compensated for overtime at Askoll supplier’s premium rate or at a premium rate equal to prevailing industry standards, whichever is higher.

6.5. Askoll supplier shall not use labour-only contracting arrangements, consecutive short-term contracts and/or false apprenticeship or other schemes to avoid meeting its obligations to personnel under applicable laws and regulations pertaining to labour and social security.

6.6. Askoll suppliers must guarantee their employees the right to enjoy local public holidays, as envisaged by law, as well as annual

confronti del personale previsti dalla legislazione e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale.

6.6. I fornitori Askoll devono garantire ai dipendenti di poter godere delle festività locali previste dalla legge, di ferie annuali retribuite e, laddove necessario, di congedo per malattia, nonché congedo parentale. Deve essere garantito ai lavoratori in congedo parentale di riassumere la posizione lavorativa precedente al congedo a parità di condizioni e benefit.

6.7. Il fornitore Askoll deve rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, deve essere quella stabilita dalla legge, ma non deve comunque eccedere le 48 ore.

6.8. Il personale deve ricevere almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro.

Le eccezioni a questa regola si applicano unicamente al verificarsi di entrambe le seguenti condizioni:

- a) la legge nazionale permetta un orario di lavoro che superi questo limite; e
- b) sia in vigore un contratto collettivo liberamente negoziato che consenta di calcolare l'orario di lavoro su base media, comprendendo adeguati periodi di riposo.

6.9. Tutto il lavoro straordinario deve essere volontario, eccetto per quanto previsto nel successivo 6.10, non deve superare le 12 ore settimanali, né deve essere richiesto regolarmente.

6.10. Nei casi in cui lo straordinario sia necessario per rispondere a una domanda di mercato nel breve periodo e il fornitore Askoll sia parte di un contratto collettivo, negoziato liberamente dalla rappresentanza di una parte significativa della sua forza lavoro, può richiedere lavoro straordinario nel rispetto di tale accordo. Ogni accordo di questo tipo deve rispettare gli altri requisiti dell'elemento Orario di Lavoro.

paid leave and, where necessary, sickness leave and parental leave. Workers on parental leave must have the guaranteed right to return to their position prior to taking leave, with the same conditions and benefits.

6.7. Askoll supplier shall comply with applicable laws, collective bargaining agreements (where applicable) and industry standards on working hours, breaks and public holidays. The normal work week, not including overtime, shall be defined by law but shall not exceed 48 hours.

6.8. Personnel shall be provided with at least one day off following every six consecutive days of working. Exceptions to this rule apply only where both of the following conditions exist:

- a) national law allows work time exceeding this limit; and
- b) a freely negotiated collective bargaining agreement is in force that allows work time averaging, including adequate rest periods.

6.9. All overtime work shall be voluntary, except as provided in 6.10 below, shall not exceed 12 hours per week and shall not be requested on a regular basis.

6.10. In cases where overtime work is needed in order to meet short-term business demand and Askoll supplier is party to a freely negotiated collective bargaining agreement representing a significant portion of its workforce, Askoll supplier may require such overtime work in accordance with such agreement. Any such agreement must comply with the other requirements of this Working Hours element.



7. Salute e sicurezza

7.1. Tutte le leggi locali riguardanti la salute e la sicurezza devono essere osservate. Il fornitore Askoll deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e deve adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro. Deve ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio

7.2. Il fornitore Askoll deve valutare tutti i rischi del luogo di lavoro per le lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, compresi quelli legati alla loro mansione lavorativa, al fine di garantire che siano prese tutte le misure ragionevoli per eliminare o ridurre qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza.

7.3. Laddove il fornitore Askoll non sia in grado di ridurre o eliminare efficacemente le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro, deve fornire al personale, a seconda delle necessità, appropriati dispositivi di protezione individuale a proprie spese. Nel caso di infortunio sul lavoro, il fornitore Askoll deve fornire il primo soccorso e assistere il lavoratore affinché riceva le conseguenti cure mediche.

7.4. Il fornitore Askoll deve nominare un rappresentante del senior management, responsabile di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale e di applicare i requisiti di salute e sicurezza previsti nel presente Standard.

7.5. Deve essere creato e mantenuto attivo un organo per la salute e sicurezza che deve essere formato e periodicamente aggiornato per potersi impegnare con competenza nel miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Esso deve condurre delle periodiche e formali valutazioni dei rischi per identificare e affrontare i rischi reali e quelli potenziali per la salute e la sicurezza. Devono essere conservate le registrazioni di queste valutazioni e delle relative azioni correttive e preventive adottate.

7. Health and safety

7.1. All local laws regarding health and safety must be observed. Askoll supplier shall provide a safe and healthy workplace environment and shall take effective steps to prevent potential health and safety incidents and occupational injury or illness arising out of, associated with or occurring in the course of work. It shall minimise or eliminate, so far as is reasonably practicable, the causes of all hazards in the workplace environment, based upon the prevailing safety and health knowledge of the industry sector and of any specific hazards

7.2. Askoll supplier shall assess all the workplace risks to new, expectant and nursing mothers including those arising out of their work activity, to ensure that all reasonable steps are taken to remove or reduce any risks to their health and safety.

7.3. Where hazards remain after effective minimisation or elimination of the causes of all hazards in the workplace environment, Askoll supplier shall provide personnel with appropriate personal protective equipment as needed at its own expense. In the event of a work-related injury Askoll supplier shall provide first aid and assist the worker in obtaining follow-up medical treatment.

7.4. Askoll supplier shall appoint a senior management representative to be responsible for ensuring a safe and healthy workplace environment for all personnel and for implementing this Standard's Health and Safety requirements.

7.5. A Health and Safety body shall be established and maintained, shall be trained and retrained periodically in order to be competently committed to continually improving the health and safety conditions in the workplace. It shall conduct formal, periodic occupational health and safety risk assessments to identify and then address current and potential health and safety hazards. Records of these assessments and corrective and preventive actions taken shall be kept.

7.6. Il fornitore Askoll deve assicurare a tutto il personale una formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza, incluse istruzioni sul luogo di lavoro e, ove necessario, istruzioni specifiche per la mansione svolta. Tale formazione deve essere ripetuta per il personale nuovo o assegnato a nuove mansioni, nonché in caso di incidenti e quando i cambiamenti tecnologici e/o l'introduzione di nuovi macchinari presentino nuovi rischi per la salute e la sicurezza del personale.

7.7. Il fornitore Askoll deve stabilire procedure documentate per individuare, prevenire, ridurre, eliminare o in ultima analisi fronteggiare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza del personale. Il fornitore Askoll deve conservare registrazioni scritte di tutti gli incidenti che si verificano nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e le strutture messe a disposizione dal fornitore Askoll, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

7.8. Il fornitore Askoll deve garantire a tutto il personale libero accesso a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti, e, ove applicabile, locali igienicamente adeguati alla conservazione degli alimenti.

7.9. Il fornitore Askoll deve assicurare che qualsiasi dormitorio messo a disposizione del personale sia pulito, sicuro e adeguato ai bisogni essenziali, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

7.10. Tutto il personale deve avere il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza chiedere il permesso al fornitore Askoll.

7.11. Nei Paesi in cui non esiste un ente di previdenza pubblica che tuteli i lavoratori da incidenti sul lavoro, i fornitori si devono far carico delle eventuali spese mediche in caso di infortuni occorsi durante le ore lavorative.

7.6. Askoll supplier shall provide to personnel, on a regular basis, effective health and safety training, including on-site training and, where needed, job-specific training. Such training shall also be repeated for new and reassigned personnel, where incidents have occurred, and when changes in technology and/or the introduction of new machinery present new risks to the health and safety of personnel.

7.7. Askoll supplier shall establish documented procedures to detect, prevent, minimise, eliminate or otherwise respond to potential risks to the health and safety of personnel. Askoll supplier shall maintain written records of all health and safety incidents that occur in the workplace and in all residences and property provided by Askoll supplier, whether it owns, leases or contracts the residences or property from a service provider.

7.8. Askoll supplier shall provide, for use by all personnel, free access to: clean toilet facilities, potable water, suitable spaces for meal breaks, and, where applicable, sanitary facilities for food storage.

7.9. Askoll supplier shall ensure that any dormitory facilities provided for personnel are clean, safe and meet their basic needs, whether it owns, leases or contracts the dormitories from a service provider.

7.10. All personnel shall have the right to remove themselves from imminent serious danger without seeking permission from Askoll supplier.

7.11. In countries where there is a public security organisation to protect workers from accidents at the workplace, suppliers must pay medical expenses for any accident that occurs during working hours.

8. Comunità

8.1. Tutti i fornitori di Askoll devono avere procedure per verificare l'impatto sociale ed ambientale delle proprie attività sulla comunità locale nel suo complesso. I fornitori Askoll sono tenuti a condividere il nostro obiettivo di creare un impatto positivo sulle comunità locali, contribuendo allo sviluppo economico nei luoghi di produzione. Tutti i fornitori Askoll e i loro dipendenti sono incoraggiati a partecipare alle iniziative socio-ambientali a scopo benefico organizzate dalle comunità locali con cui interagiscono offrendo il proprio supporto.

8. Community

8.1. All Askoll suppliers must have procedures in place to audit the social and environmental impact of their activities on the local community and in general. Askoll suppliers are held to share our goal of creating a positive impact on local communities, contributing to the economic development of production sites. All Askoll suppliers and their employees are encouraged to participate in social and environmental initiatives for charity as organised by the local communities with which they interact by offering their support.

Ambiente

Essere consapevoli dell'impatto ambientale delle proprie attività è fondamentale per un futuro sostenibile. I fornitori di Askoll devono impegnarsi a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle loro operazioni e promuovere pratiche sostenibili.

Environment

Being aware of the environmental impact of one's activities is essential for a sustainable future. Askoll's suppliers must commit to minimizing the environmental impact of their operations and promoting sustainable practices.

9. Impatto ambientale

9.1. I fornitori devono rispettare tutte le leggi ambientali del paese in cui operano.

9. Environmental impact

9.1. Suppliers must comply with all environmental laws of the country in which they operate.

9.2. Devono essere implementati sistemi di gestione ambientale per monitorare e migliorare continuamente le prestazioni ambientali.

9.2. Environmental management systems must be implemented to monitor and continuously improve environmental performance.

9.3. I fornitori Askoll devono monitorare continuamente l'uso di energia e risorse naturali, fissando obiettivi per ridurre l'impatto ambientale. L'efficienza energetica e la riduzione dei consumi sono elementi chiave per una gestione sostenibile.

9.3. Suppliers must continuously monitor the use of energy and natural resources, setting goals to reduce environmental impact. Energy efficiency and consumption reduction are key elements for sustainable management.

9.4. I fornitori Askoll devono investire in tecnologie a basso impatto ambientale e promuovere l'eco-design dei prodotti. L'innovazione sostenibile deve essere incoraggiata e sostenuta.

9.4. Suppliers must invest in low-impact technologies and promote eco-design of products. Sustainable innovation must be encouraged and supported.

9.5. I fornitori Askoll devono evitare di installare nuovi impianti che utilizzino combustibili fossili. Le energie rinnovabili devono essere preferite per ridurre le emissioni di gas serra.

9.5. Suppliers must avoid installing new facilities that use fossil fuels. Renewable energies must be preferred to reduce greenhouse gas emissions.

10. Sostanze chimiche e pericolose

10.1. I fornitori devono evitare l'uso di materiali tossici nei processi produttivi se esistono alternative sicure. La sicurezza dei lavoratori e la protezione dell'ambiente devono essere prioritarie.

10.2. Devono essere adottate misure per garantire la gestione sicura, lo stoccaggio e l'eliminazione delle sostanze chimiche pericolose. Le istruzioni per l'uso sicuro devono essere chiare e accessibili.

10.3 Ogni fornitore Askoll è tenuto ad evitare o limitare l'uso delle sostanze chimiche elencate ai sensi della normativa REACH ("Regolamento (UE) n. 1907/2006 del 18.12.2006") e RoHS 2 ("Direttiva 2011/65/UE").

11. Gestione dei rifiuti

11.1. I fornitori devono adottare pratiche di gestione dei rifiuti che minimizzino la produzione di rifiuti e promuovano il riciclaggio e il riutilizzo.

11.2. Devono essere implementate misure per la gestione sicura dei rifiuti pericolosi, in conformità con le leggi locali e internazionali.

12. Gestione dell'acqua

12.1. L'acqua è una risorsa naturale preziosa che può scarseggiare. I fornitori Askoll sono tenuti a intraprendere tutte le iniziative volte non solo a ridurre l'uso, ma a farne anche un uso responsabile; devono garantire a tutti i lavoratori accesso all'acqua potabile in modo sufficiente e sicuro. I fornitori Askoll devono mirare ad una manutenzione ed efficienza degli impianti, creando opportunità per il riciclo dell'acqua.

12.2. Le acque di scarico generate nel processo produttivo devono essere trattate prima di essere scaricate, in modo da non causare danni ambientali.

12.3. I fornitori Askoll devono predisporre un sistema di monitoraggio degli scarichi delle acque reflue, in conformità con le leggi locali.

10. Chemicals and hazardous substances

10.1. Suppliers must avoid the use of toxic materials in production processes if safe alternatives exist. Worker safety and environmental protection must be priorities.

10.2. Measures must be taken to ensure the safe management, storage, and disposal of hazardous chemicals. Instructions for safe use must be clear and accessible.

10.3. Each Askoll supplier is required to avoid or limit the use of chemical substances listed in REACH ("Regulation (UE) n. 1907/2006 del 18.12.2006") and RoHS 2 ("Directive 2011/65/UE").

11. Waste management

11.1. Suppliers must adopt waste management practices that minimize waste production and promote recycling and reuse.

11.2. Measures must be implemented for the safe management of hazardous waste, in accordance with local and international laws.

12. Water management

12.1. Water is a precious natural resource that may become scarce. Askoll suppliers are expected to put in place all initiatives to ensure not only a reduction in water use, but also to use water responsibly; they must guarantee access to safe and secure drinking water to all workers. Askoll suppliers must aim for efficient systems and maintenance, as well as to create opportunities for water recycling.

12.2. Waste water generated in the production process must be treated before being discharged, such as to not cause environmental damage.

12.3. Askoll suppliers must have a system for monitoring the discharge of waste water, in accordance with local laws.

12.4. Nel caso in cui sia presente un impianto di trattamento delle acque reflue, l'acqua piovana vi può confluire solo in una fase che non interferisca con il processo di trattamento. Inoltre gli addetti sono tenuti a conoscere processi, attrezzature e test richiesti per un corretto funzionamento dell'impianto di trattamento in loco.

12.4. In the event in which a waste water treatment plant is present, rain water can only flow in a phase that does not interfere with the treatment process. In addition, employees are required to know the processes, equipment and tests required for proper operation of the on-site treatment system.

13. Emissioni in atmosfera

13. Emissions into the atmosphere

13.1. Tutte le emissioni devono essere monitorate e gestite in maniera trasparente, in accordo con le leggi e la regolamentazione locali.

13.1. All emissions must be monitored and managed in a transparent manner, in accordance with the law and local regulations.

13.2. I fornitori Askoll devono redigere un inventario scritto, completo, accurato e affidabile di tutte le fonti di emissioni, identificando per ciascuna la tipologia e la quantità di sostanze inquinanti.

13.2. Askoll suppliers are required to prepare a written, complete, accurate and reliable inventory of all emission sources, identifying and amount of pollutants for each the type.

13.3. Le fonti di emissione devono essere dotate di dispositivi di controllo che rimuovano o filtrino gli agenti inquinanti prima del rilascio in atmosfera.

13.3. The emission sources must be equipped with monitoring devices to remove or filter contaminants prior to their release into the atmosphere.

14. Impatto ambientale sul territorio

14. Environmental impact on the territory

14.1. Gli edifici devono essere costruiti o ristrutturati garantendo la loro corretta integrazione nel contesto del sito, sia esso naturale o artificiale, in conformità con le normative e le leggi locali, evitando di arrecare danno al territorio e alle persone che lo abitano.

14.1. Buildings must be built or renovated to ensure their proper integration in within the site, be it natural or artificial, in accordance with local regulations and laws, avoiding harm to the territory and its inhabitants.

14.2. I fornitori Askoll devono condividere il nostro obiettivo di creare un impatto positivo sul territorio. Tutti i fornitori sono invitati a partecipare alle iniziative socio-ambientali organizzate dalle comunità locali in materia ambientale offrendo il proprio supporto.

14.2. Askoll suppliers must share our goal of creating a positive impact in the area. All suppliers are invited to participate in social and environmental activities organised by local communities by offering its support.

15. Materiali più sostenibili

15. More sustainable materials

15.1. Nella scelta dei materiali (materie prime, materiali di consumo, materiale da ufficio, ecc.), i fornitori devono ricercare le alternative a minor impatto sull'ambiente e assicurarsi che tali materiali siano prodotti nel rispetto dei principi ispiratori del presente Codice di Condotta.

15.1. When choosing materials (raw materials, consumables, office supplies, etc.), suppliers must seek alternatives that offer a lower impact on the environment, and ensure that these materials are produced in observance of the principles of this Code of Conduct.

Conformità e trasparenza

Il rispetto della legge e dei principi etici è un requisito fondamentale per tutte le attività. Tutti coloro che lavorano con Askoll devono seguire le leggi vigenti e comportarsi in modo corretto e onesto, evitando qualsiasi conflitto di interesse.

16. Conformità normativa

16.1. I fornitori devono garantire che tutte le loro attività siano conformi alle leggi nazionali e internazionali applicabili. Devono mantenere un registro accurato e aggiornato delle normative rilevanti.

16.2. I fornitori devono agire in conformità con lo spirito della legge e mantenere trasparenza e collaborazione con le autorità pubbliche. È vietato il ricorso a strutture societarie finalizzate all'elusione fiscale.

17. Anti-Corruzione

17.1. I fornitori sono tenuti a non praticare né tollerare alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. Non possono, inoltre, offrire incentivi illegali ai propri partner d'affari, né accettarli. I fornitori Askoll devono mettere a disposizione dei propri dipendenti i mezzi necessari per segnalare sospette irregolarità o attività potenzialmente illegali sul luogo di lavoro.

17.2 È assolutamente vietato al fornitore Askoll offrire, dare o promettere denaro o altra utilità non dovuti al personale Askoll:

- a) per influenzarlo o indurlo a compiere, omettere, ritardare o esercitare in maniera impropria o per aver compiuto, o per aver omesso, ritardato o esercitato in maniera impropria, nell'interesse o a vantaggio del fornitore Askoll, un atto o un'attività abituale o dovuta rientrante nelle sue funzioni, poteri o doveri, o contrari alle sue funzioni, poteri o doveri, o
- b) per ottenere, assicurare o mantenere nell'interesse o a vantaggio del fornitore Askoll un certo affare o un ingiusto profitto o altro indebito vantaggio.

Compliance and transparency

Respecting the law and ethical principles is a fundamental requirement for all activities. Everyone working with Askoll must follow the laws in force and behave correctly and honestly, avoiding any conflict of interest.

16. Compliance

16.1. Suppliers must ensure that all their activities comply with applicable national and international laws. They must maintain an accurate and up-to-date record of relevant regulations.

16.2. Askoll suppliers must act in accordance with the spirit of the law and maintain transparency and collaboration with public authorities. The use of corporate structures designed for tax avoidance is prohibited.

17. Corruption

17.1. Suppliers are held to not to practice or tolerate any form of corruption, extortion or embezzlement. They cannot offer or accept illegal incentives from their business partners. Askoll suppliers must provide their employees with the necessary means to report suspected abnormalities or potential illegal activities in the workplace.

17.2 Askoll suppliers are absolutely forbidden to offer, provide or promise money or other undue benefits to any Askoll employee:

- a) to influence them or incite them to carry out, to omit, delay or unduly exercise, or have carried out, or to have omitted, delayed or unduly exercised,, in the interest or to the benefit of the Askoll supplier, an act or activity that is usual or deemed part of their functions, powers or duties, or is contrary thereof, to their office, powers or duties, or
- b) to obtain, ensure and maintain in the interest or to the benefit of the Askoll supplier a specific deal or undue profit or other undue benefit.

17.3 Tutte le limitazioni descritte riguardano non solo denaro o valori assimilabili, ma qualsiasi "utilità" o vantaggio di qualsiasi tipo e importo, per sé o per un terzo, diretto o indiretto, esplicito o occulto quali, a titolo meramente esemplificativo: regali, donazioni, premi o omaggi di qualsiasi altro tipo e natura (di seguito gli "Omaggi") salvo quelli che soddisfino i requisiti indicati nel par. 17.4 e, in ogni caso, non eccedano il valore di €100 per anno solare.

17.4 È consentito dare al Personale Askoll Omaggi nonché offrire spese di cortesia relative a ospitalità, pasti (cibi e bevande), trasporti legati a una riunione o una visita commerciale ("Spese di Cortesia") laddove tutti i seguenti requisiti siano soddisfatti: (i) siano di modico valore (ii) la loro natura e frequenza siano proporzionati ed appropriati allo status ed alla seniority del beneficiario, (iii) siano offerti ed accettati dal Personale Askoll come meri atti di cortesia commerciale nel corso della comune attività d'affari, (iv) siano conformi alla legge locale applicabile ed alle normative interne del Gruppo Askoll; (v) non consistano in denaro o beni facilmente convertibili in denaro; (vi) non coinvolgano pubblici ufficiali o incaricati di un pubblico servizio; (vii) relativamente agli Omaggi e alle Spese di Cortesia ricevuti dal Personale Askoll, non siano state sollecitate dal Personale Askoll.

17.3 All the limitations described above regard not only money or similar valuables, but also any "benefit" or advantage of any type or amount, for the employee or for a third party, direct or indirect, explicit or concealed, such as, merely by way of example: presents, donations, prizes or gifts of any other type or nature (hereinafter, "Gifts") save for those which meet the requirements set out in paragraph 17.4 and, in any event, not exceeding a value of €100 per calendar year.

17.4 It is possible to offer to Askoll Personnel Gifts as well as offer courtesy expenses regarding hospitality, meals (food and drink), transport linked to meeting or a business appointment ("Courtesy Expenses") when all the following requirements are met: (i) are of modest value; (ii) their nature and frequency are proportionate and appropriate to the status and seniority of the recipient; (iii) they are offered and accepted by Askoll Personnel as mere acts of business courtesy during common business activity; (iv) they comply with the local applicable law and internal regulations of the Askoll Group; (v) they do not consist of money or goods that can be easily converted into money; (vi) they do not involve public officials or persons in charge of a public service; (vii) the Gifts and Courtesy Expenses received by Askoll Personnel were not solicited by Askoll Personnel.

18. Trasparenza e collaborazione

18.1. I fornitori sono tenuti a condividere con Askoll informazioni riguardo a materie prime utilizzate, processi e performance aziendali. L'obiettivo congiunto è quello di essere capaci di individuare opportunità di miglioramento delle performance economiche, ambientali e sociali dei nostri prodotti, lungo tutta la catena del valore.

18.2. I fornitori Askoll sono tenuti a implementare e monitorare piani specifici di miglioramento definiti in collaborazione con Askoll al fine di migliorare sistematicamente le pratiche di sostenibilità ambientale e sociale.

18.3. Chiunque entri in relazioni di affari con Askoll è obbligato a tenere informato quest'ultima, in ogni momento, del luogo in cui

18. Transparency and collaboration

18.1. Suppliers are held to share information with Askoll as regards raw materials used, processes, and business performance. The common goal is to be able to identify opportunities to improve the economic, environmental and social performance of our products throughout the value chain.

18.2. Askoll suppliers are required to implement and monitor specific improvement plans established in collaboration with Askoll, in order to systematically improve environmental and social sustainability practices.

18.3. Askoll suppliers are obliged to keep Askoll informed at all times of the place in which every product is made, submitting any use of

ogni prodotto è realizzato, ad inclusione dell'utilizzo di subfornitori e di lavoro a domicilio.

subcontractors or homeworkers for prior approval.

19. Audit

19.1. Askoll si riserva il diritto di effettuare in qualsiasi momento audit al fine di assicurare la conformità del fornitore a tutte le disposizioni contrattuali e il presente Codice di Condotta in tutte le fabbriche che producono i componenti che Askoll usa. Il controllo potrà avvenire direttamente o tramite un'entità terza nominata da Askoll.

19.2. Il fornitore dovrà consentire agli incaricati di Askoll l'accesso a locali, impianti, attrezzature, documenti, libri contabili e registri propri, di società ad esso collegate e di subappaltatori o subfornitori. Dovrà inoltre fornire tutta l'assistenza necessaria per consentire agli incaricati di svolgere la propria attività di controllo e mantenere tutta la documentazione rilevante ai fini dell'audit.

19.3. Le spese per l'audit resteranno a carico di Askoll in caso di piena conformità. Nel caso di non conformità, le spese per ciascun audit di follow-up saranno addebitate al fornitore fino a completa implementazione dei piani correttivi concordati.

19. Audits

19.1. Askoll reserves the right to conduct audits at any time to ensure supplier compliance with all contractual provisions as well as this Code of Conduct at any factory that produces the parts that Askoll uses. The control may take place directly or by means of a third party appointed by Askoll.

19.2. The supplier must allow those appointed by Askoll to have access to premises, facilities, equipment, documents, accounting books and records of the companies affiliated with it as well as its sub-contractors or sub-suppliers. All necessary assistance must be provided in order to enable those in charge to perform their monitoring activities and maintain all relevant documentation for auditing purposes.

19.3. Audit costs will be borne by Askoll if the results show full compliance. If the results show non-compliance, the costs for each follow-up audit will be charged to the supplier until full implementation of the agreed upon corrective plans.

20. Applicazione del Codice

20.1. I fornitori Askoll devono diffondere la conoscenza del presente documento presso i propri fornitori. Ciascun fornitore è tenuto a farsi garante anche per il comportamento e gli impatti sociali e ambientali dei propri subappaltatori e subfornitori, monitorandoli sistematicamente secondo parametri conformi a questo Codice o più restrittivi.

20.2. Se un fornitore non rispettasse uno degli elementi del Codice, è possibile segnalarlo inviandoci una e-mail. Askoll si impegna ad accogliere con serietà e trasparenza le segnalazioni, anche di ONG locali, su eventuali comportamenti difforni dal codice, a verificarle e a sanzionare, nei modi opportuni, le violazioni accertate. Le informazioni ricevute saranno strettamente riservate così come l'identità del

20. Application of the Code

20.1. Askoll suppliers must spread knowledge of this document among their own suppliers. Each supplier is required to act as guarantor for the behaviour as well as the social and environmental impact of its subcontractors and suppliers, systematically monitoring them according to parameters that comply with this Code or are more restrictive.

20.2. If a supplier does not comply with one of the elements of the Code, it can be reported by e-mail. Askoll is committed to accept all reports with seriousness and transparency, including by local NGOs, of any violation of the code, as well as to verify and set sanctions as appropriate for the identified violations. Information received as well as the identity of the informant will be kept confidential.

segnalante.

20.3. Il rispetto di tutti i principi inclusi nel presente Codice è una condizione fondamentale per stabilire e consolidare qualsiasi rapporto di business e collaborazione con Askoll; d'altro canto la non osservanza dei principi menzionati nel Codice senza la definizione di piani di rimedio, implica immediati interventi correttivi e, in ultima istanza, la risoluzione del rapporto commerciale con Askoll e/o la segnalazione alle Autorità competenti.

20.3. The respect of all of the principles in this Code is a fundamental condition for establishing and consolidating any business relationship and partnership with Askoll. The non-observance of the principles mentioned in the Code without the establishment of remediation plans shall imply immediate corrective action, and, ultimately, termination of the business relationship with Askoll and/or reporting to the competent authorities.

